

94 年特種考試地方政府公務人員考試試題解答

等別：五等考試

科別：人事行政

科目：人事行政大意

- (B) 1. 我國公務人員共區分為幾個職等？
(A)十二個 (B)十四個 (C)十六個 (D)十八個
- (C) 2. 根據憲法增修條文規定，公務人員任免之法制事項，屬於那個機關之職權？
(A)行政院人事行政局 (B)立法院法制局
(C)考試院 (D)監察院
- (D) 3. 「專才專業」與「同工同酬」係以下何種觀念的內涵？
(A)品位制度 (B)官等制度 (C)資位分類 (D)職位分類
- (A) 4. 下列所敘的各種人事活動中，試問那一項和考績結果無關？
(A)退休 (B)晉敘 (C)獎金 (D)免職
- (A) 5. 某甲參加公務人員普通考試獲知高分錄取後，於是查閱相關法規以了解未來有那些晉敘俸級的方式，試問以下何者為非？
(A)試用人員改為實授 (B)年終考績獲得甲等
(C)年終考績獲得乙等 (D)專案考績一次記二大功
- (B) 6. 在組織內負有管理責任的高級主管人員，在知識、技能、態度及工作績效方面，予以有計畫及有系統改進的過程，此稱為：
(A)生涯發展 (B)管理發展 (C)訓練發展 (D)人力資源發展
- (B) 7. 下列何種措施不屬於平時考核的懲處規定？
(A)申誡 (B)告誡 (C)記過 (D)記大過
- (D) 8. 考核者根據受考者在某一工作層面上的表現，就類推其他工作層面的表現亦是如此，這在考績理論上稱之為何種謬誤？
(A)比較謬誤 (B)趨中謬誤 (C)過寬或過嚴的謬誤 (D)暈輪謬誤
- (C) 9. 公務人員對於服務機關所提供的工作條件及所為之管理措施認為不當，致影響其權益者，根據公務人員保障法規定，可提起何種救濟？
(A)復審 (B)異議 (C)申訴 (D)抗告
- (A) 10. 以下何者為隸屬公務人員保障暨培訓委員會之下，職司公務人員訓練的機關？
(A)國家文官培訓所 (B)公務人力發展中心
(C)地方行政研習中心 (D)人力資源培訓所
- (C) 11. 美國公務人員在收到機關所做出的降職或免職處分時，可向下列那個機關提出申訴？
(A)原處分機關 (B)原處分機關之上級機關
(C)功績制保護委員會 (D)人事管理局
- (A) 12. 我國公務人員考績制度的適用對象為何？
(A)個人 (B)單位
(C)個人與單位皆適用 (D)由機關首長決定適用對象
- (C) 13. 公務人員考績的受考人比較範圍，下列所敘何者正確？
(A)以機關內其他公務人員為比較範圍 (B)以不同機關但承辦相同業務者為比較範圍
(C)以同官等為比較範圍 (D)以同職等為比較範圍

公職王歷屆試題 (94 地方政府特考)

- (B) 14. 各機關學校進用初任公務人員訓練，應由各主管機關在進用前或到職後多少期限內實施？
(A)三個月 (B)四個月 (C)六個月 (D)一年
- (A) 15. 各機關學校業務變動或組織調整時，為使現職人員取得新任工作之專長，各主管機關得辦理下列何種訓練？
(A)專業訓練 (B)一般管理訓練 (C)行政中立訓練 (D)實務訓練
- (D) 16. 各機關學校選送國外進修之公務人員，若經過中央一級機關專案核定，其進修期間最長為：
(A)一年 (B)二年 (C)三年 (D)四年
- (C) 17. 依法任用的公務人員，除自願者外，不得調任低一官等的職務，這屬於何種類型的保障？
(A)身分保障 (B)工作條件保障 (C)官職等級保障 (D)俸給保障
- (D) 18. 以下所敘的培訓流程，其先後順序何者正確？①培訓計劃之擬定②培訓效果之評估③訓練需求之鑑定④培訓需求之實施
(A)①③④② (B)①④③② (C)②③①④ (D)③①④②
- (B) 19. 下列何種訓練類型不屬於在職訓練的一環？
(A)工作中訓練 (B)引導訓練 (C)工作外訓練 (D)自我發展
- (C) 20. 下列人員何者準用公務人員保障法的規定？
(A)政務官 (B)民選公職人員 (C)依法聘用人員 (D)機要人員
- (C) 21. 下列何者不是行政中立訓練的宗旨？
(A)確保公務人員依法行政 (B)確保公務人員執法公正
(C)確保公務人員勗勉任事 (D)確保公務人員不介入黨派紛爭
- (D) 22. 「公務員不得假借權力，以圖本身或他人之利益，並不得利用職務上之機會加損害於人。」這是屬於公務員應盡的那一種義務？
(A)服從義務 (B)保密義務 (C)保持品位義務 (D)禁止濫權義務
- (A) 23. 美國在下列那一部法律中，對於公務人員參與政治活動進行相關規定？
(A)赫奇法 (The Hatch Act)
(B)政府績效暨成果法 (The Government Performance and Results Act)
(C)國家部門法 (The State Sector Act)
(D)就業契約法 (The Employment Contract Act)
- (C) 24. 公務員利用權力、公款或公務上之秘密消息而圖利者，可能會面臨下列何種後果？
(A)十萬元以上，一百萬元以下之行政罰鍰 (B)拘役
(C)一年以上，七年以下有期徒刑 (D)管收
- (B) 25. 下列所敘，何者不屬於行政中立的內涵？
(A)考試委員須超出黨派之外，依據法律獨立行使職權
(B)公務人員不得在選舉時參與投票
(C)公務人員執行職務，應秉持公正之立場，對待任何團體或個人
(D)公務人員不得介入政黨派系紛爭
- (D) 26. 依規定，公務員於其離職後三年內，不得擔任與其離職前幾年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問？
(A)二年 (B)三年 (C)四年 (D)五年
- (B) 27. 以下有關懲戒處分的類型，由輕至重的順序何者正確？
(A)降級、減俸、休職、撤職 (B)記過、減俸、降級、休職
(C)申誡、記過、撤職、休職 (D)申誡、降級、減俸、休職

公職王歷屆試題 (94 地方政府特考)

- (D) 28. 下列何者不屬於公務人員退休撫卹基金的來源？
(A)公務人員自繳基金之費用 (B)基金孳息收入及運用收益
(C)經政府核定撥交之補助款項 (D)公益彩券盈餘收入之補助款項
- (A) 29. 工作人員的心智如已經無法勝任工作，不論年齡如何亦應予退休，此屬於退休制度的何種要件？
(A)能力要件 (B)年資要件 (C)年齡要件 (D)職務要件
- (A) 30. 公教人員保險之主管機關為下列何者？
(A)銓敘部 (B)財政部 (C)行政院勞工委員會 (D)教育部
- (D) 31. 現行公務人員保險有以下那些項目？①生育②疾病③傷害④殘廢⑤養老⑥死亡⑦眷屬喪葬
(A)①②③④ (B)②③④⑤ (C)③④⑤⑥ (D)④⑤⑥⑦
- (B) 32. 公務人員請領退休金的權利，自退休之次月起，經過幾年仍不行使就歸於消滅？
(A)三年 (B)五年 (C)十年 (D)十二年
- (C) 33. 下列何種情況，退休公務人員並未喪失領受退休金的權利？
(A)死亡 (B)褫奪公權終身者 (C)再任有給之公職者 (D)喪失中華民國國籍者
- (B) 34. 有關現行公務人員撫卹法規定公務人員遺族領受撫卹金的順序，下列所列何者正確？①父母、配偶、子女及寡媳 ②兄弟姊妹③祖父母、孫子女④配偶之父母、配偶之祖父母
(A)①②③④ (B)①③②④ (C)①②④③ (D)③①②④
- (A) 35. 公務人員任職五年以上年滿六十五歲，仍堪任職而自願繼續服務者，服務機關得報請銓敘部最多延長幾年？
(A)五年 (B)三年 (C)二年 (D)一年
- (B) 36. 依中央行政機關組織基準法之規定，二級機關或獨立機關所使用的行政機關名稱，下列何者正確？
(A)署 (B)委員會 (C)局 (D)處
- (D) 37. 下列所敘，何者不屬於銓敘部的職權？
(A)關於公務人員保險、退休、撫卹及福利事項
(B)關於考試及格人員分發事項
(C)關於公務人員敘級及級俸之銓敘審定事項
(D)關於公務人員考勤及訓練之執行事項
- (A) 38. 現行有關考試院院長的產生方式，下列何者正確？
(A)總統提名，經立法院同意任命之 (B)總統提名，經國民大會同意任命之
(C)行政院院長提名，呈請總統任命之 (D)考試委員互選產生，呈請總統任命之
- (C) 39. 有關考試委員的任期規定，下列所敘何者正確？
(A)任期三年 (B)任期四年 (C)任期六年 (D)無任期規定
- (C) 40. 下列人員中，何者可組織公務人員協會？
(A)政務人員 (B)公立學校教師 (C)公立學校職員 (D)軍職人員
- (B) 41. 公務人員協會得提出協商的事項不包括下列何者？
(A)辦公環境的改善 (B)公務人員個人權益事項
(C)行政管理 (D)服勤之方式及起訖時間
- (A) 42. 公務人員協會不得從事下列何種活動？
(A)發起罷工 (B)申請調解
(C)申請爭議裁決 (D)與外國公務人員團體締結聯盟

公職王歷屆試題 (94 地方政府特考)

- (A) 43. 目前先進國家愈趨普遍的彈性工時具有許多優點，但下列何者不符？
(A)有助於主管了解員工動態 (B)便利個人生活安排
(C)適應個別需要 (D)避免工作時間浪費
- (A) 44. 下列何者不屬於績效薪俸制的內涵？
(A)論件計酬 (B)按績效付酬 (C)薪資幅度擴大 (D)主管管理權限增加
- (C) 45. 對應考人之能力或技巧進行實際之考察，以了解應考人能否勝任其職務的測驗方式為何？
(A)筆試法 (B)口試法 (C)實地考試 (D)調查法
- (B) 46. 下列何者不是我國公務人員考試所採用之方式？
(A)口試 (B)成就測驗
(C)審查著作或發明 (D)審查知能有關學歷經歷證明
- (A) 47. 公務人員帶職帶薪全時進修期滿，其回原服務機關學校繼續服務之期間，應為進修期間的幾倍？
(A)二倍 (B)三倍 (C)四倍 (D)五倍
- (C) 48. 公務人員考試錄取人員實務訓練成績不及格，經公務人員保障暨培訓委員會查明並提該會委員會議核定後，應為下列何種處置？
(A)重訓 (B)改接受專業訓練 (C)廢止受訓資格 (D)延長訓練時間
- (D) 49. 下列何者經銓敘部審定合格後，由各主管機關任命之？
(A)初任簡任第十一職等公務人員 (B)初任簡任第十職等公務人員
(C)初任薦任公務人員 (D)初任委任公務人員
- (B) 50. 各機關公務人員有下列情事，得由機關長官考核，報經上級主管機關核准予以資遣的敘述，何者有誤？
(A)因機關裁撤而須裁減人員者 (B)因連續兩年考績丙等者
(C)因現職工作不適任者 (D)經公立醫院證明身體衰弱不能勝任工作者
- (D) 51. 根據公務人員任用法施行細則的規定，下列何者不是狹義的公務人員？
(A)行政院研考會專門委員 (B)台北縣政府環保局課長
(C)內政部民政司司長 (D)台北市市長
- (C) 52. 我國警察人員適用下列何種制度？
(A)職位分類制 (B)資位職務分立制 (C)官職分立制 (D)官等職等並列制
- (A) 53. 下列何者屬於政務人員？
(A)公務人員保障暨培訓委員會主任委員 (B)銓敘部常務次長
(C)總統府第一局局長 (D)立法院院長
- (C) 54. 以下何種情形，不屬於公務人員任用資格之一？
(A)依法考試及格 (B)依法銓敘合格 (C)依法檢定通過 (D)依法考績升等
- (D) 55. 公務人員的任用，依照任命層次及所需基本資格條件範圍之區分，稱為：
(A)職務 (B)官稱 (C)職等 (D)官等
- (B) 56. 當機關出缺，因職務需要希望吸收適才適所的人才至機關服務，冀望帶動機關興革與進步，此時任用方式宜採取：
(A)內陞制 (B)外補制 (C)折衷制 (D)彈性制
- (A) 57. 選拔優秀人才、救濟選舉之窮、促進社會流動以及消除分贓制度，是下列何種人事活動之目的？
(A)考選 (B)任用 (C)考績 (D)退休
- (A) 58. 公務人員若具有下列何種情形，可取得同官等內升高一職等的任用資格？

公職王歷屆試題 (94 地方政府特考)

- (A)年終考績，一年列甲等二年列乙等者 (B)年終考績，一年列甲等一年列乙等者
(C)另予考績，一年列甲等二年列乙等者 (D)另予考績，一年列甲等一年列乙等者
- (C) 59. 我國公務人員之特種考試一共分為幾個等級？
(A)三等 (B)四等 (C)五等 (D)六等
- (B) 60. 在決定公務人員晉陞的基礎時，以下何者不宜做為考量標準？
(A)工作態度 (B)人事背景 (C)訓練進修 (D)服務年資
- (D) 61. 下列有關行政責任本質的敘述，何者有誤？
(A)依政策與法制執行 (B)忠誠行使行政裁量權
(C)增強人民對國家機關的信心 (D)無條件服從長官領導
- (D) 62. 對主管人員或職責繁重，或工作上具有危險性的人員，所提供的加給稱為：
(A)專業加給 (B)技術加給 (C)地域加給 (D)職務加給
- (C) 63. 下列何者不屬於公務人員俸給法所規定的俸給種類？
(A)本俸 (B)年功俸 (C)績效俸 (D)加給
- (B) 64. 在俸給原則中，「相等的工作，獲得相等的報酬」係指下列何種原則？
(A)責酬相當原則 (B)同工同酬原則 (C)比較原則 (D)激勵原則
- (A) 65. 根據我國現行公務人員俸給表，簡任第十四職等最高俸點是委任第一職等最低俸點的幾倍？
(A)五倍 (B)六倍 (C)七倍 (D)八倍
- (A) 66. 公務人員特種考試五等考試及格之初任人員，敘俸規定以下何者正確？
(A)敘委任第一職等本俸一級 (B)敘委任第三職等本俸一級
(C)敘委任第一職等本俸三級 (D)敘委任第三職等本俸三級
- (C) 67. 為了達到互助互惠的目的，兼顧公務人員生活上的需要，因此以下列何種措施加以輔助？
(A)陞遷 (B)訓練 (C)福利 (D)保障
- (B) 68. 以下有關公務人員俸給制度的規定，何者正確？
(A)十四職等的本俸與年功俸各為一級
(B)委任第五職等及薦任第九職等的年功俸之俸級幅度最大
(C)職等愈高，本俸及年功俸之俸級幅度愈大
(D)委任第一職等的本俸有六級
- (B) 69. 下列那種措施，目的是迎合管理主義希望強化公務人力資源管理誘因，以創造出競爭文化，並提高組織效率與效能？
(A)生活俸給 (B)績效獎金 (C)專業加給 (D)福利互助
- (C) 70. 下列有關俸給與福利區別的敘述，何者有誤？
(A)福利措施可以彌補俸給不足或調整緩慢的缺憾
(B)俸給之決定多未兼顧生活所需，而福利給與是以互助互惠為宗旨，可保障成員之生活
(C)俸給是金錢的給與，而福利則不涉及金錢的給付
(D)福利措施提供的互助與救濟，有別於調整俸給待遇的功能
- (C) 71. 以下何者為考績制度的宗旨？
(A)適才適所，各司其職 (B)選賢與能，落實民主
(C)綜覈名實，信賞必罰 (D)訓用合一，才德兼備
- (B) 72. 公務人員年終考績乙等者，其獎懲規定為：
(A)晉本俸一級，並給與一個月俸給總額之一次獎金
(B)晉本俸一級，並給與半個月俸給總額之一次獎金

公職王歷屆試題 (94 地方政府特考)

- (C)留原俸級，並給與半個月俸給總額之一次獎金
(D)留原俸級
- (C) 73. 各官等公務人員平時有重大功過時，隨時辦理的考績稱為：
(A)另予考績 (B)平時考核 (C)專案考績 (D)年中考績
- (B) 74. 某甲擔任辦事員職務，機關根據該員每日的打字數量、素質與時限做為考核的依據，試問這是屬於那種考核法？
(A)目標管理法 (B)工作標準法 (C)查表法 (D)重要事件法
- (D) 75. 我國公務人員年終考績的評定，應以下列何者為依據？
(A)職等高低 (B)服務年資 (C)未來發展 (D)平時考核
- (C) 76. 某甲因年終考績丁等而遭免職，試問以下何者不可能是該員年終考績丁等的原因？
(A)誣告長官貪瀆，情節重大，經疏導無效，有確實證據者
(B)不聽指揮以致團隊紀律遭到嚴重破壞，經疏導無效，有確實證據者
(C)曠職一年累積達到七日
(D)品行不端，嚴重損害公務人員聲譽，有確實證據者
- (B) 77. 美國職司弊端揭發制度的專責機關為下列何者？
(A)白宮辦公室 (B)特別檢察官辦公室
(C)文官委員會 (D)人事管理局
- (B) 78. 某甲為現任八職等專員，其長官發現該員在十二年前辦理某項招標業務時有廢弛職務的行為，乃逕送公務員懲戒委員會審議，試問以下何種審議結果最有可能？
(A)不受理 (B)免議 (C)為懲戒處分之議決 (D)為不懲戒處分之議決
- (D) 79. 在行政體系中，公務員在扮演各種角色時，應該掌握的分際與應該遵守的行為規範，此謂：
(A)行政裁量 (B)行政效能 (C)行政體系 (D)行政倫理
- (B) 80. 以下有關贈送財物的規定，何者正確？
(A)公務員有隸屬關係者，若不涉及職務即可贈受財物
(B)公務員有隸屬關係者，無論涉及職務與否，均不可贈受財物
(C)公務員於所辦事件，可收受新台幣三十元以下的金錢或財物
(D)公務員於所辦事件，可收受非金錢性質的饋贈