111 年特種考試地方政府公務人員考試試題

等　別：五等考試
類　科：勞工行政
科　目：勞工行政與勞工法規大意

(C) 1. 下列何者不是職業安全衛生法上之主管機關？
(A)勞動部　(B)臺北市政府　(C)衛生福利部　(D)彰化縣政府

(B) 2. 關於我國工會法之敘述，下列何者正確？
(A)教師不得依工會法組織及加入工會
(B)集體勞動條件之維持或變更，應經會員大會或會員代表大會之議決
(C)即使工會之章程允許行使管理權之人加入工會，因工會法已有不允之規定，故該人等仍無法加入所屬企業之工會
(D)工會之理事會為工會之最高權力機關

(C) 3. 就工會法及工會法施行細則中關於工會之保護規定，下列敘述何者正確？
(A)若企業工會與雇主間無會務假之約定者，該工會之理事長即不可請公假辦理會務
(B)工會法第 35 條所稱之「不加入工會」，不包含要求勞工退出已加入之工會
(C)即使勞工有參與或支持依工會決議所為之行為，雇主也不得提起顯不相當之民事損害賠償訴訟
(D)雇主對於求職者以不加入工會或擔任工會職務為僱用條件，並不屬於工會法所禁止之對象

(C) 4. 我國勞資爭議處理法關於爭議行為之敘述，下列何者正確？
(A)因勞動契約所生之勞資爭議，若經調解不成立，即可罷工
(B)教師若經勞資雙方約定必要服務條款，仍可罷工
(C)爭議行為期間，爭議當事人雙方應維持工作場所安全及衛生設備之正常運轉
(D)若工會及其會員依本法所為之爭議行為而造成雇主有所損害，雇主仍可向其請求賠償

(C) 5. 我國勞動基準法所定有關終止勞動契約之規定，下列敘述何者正確？
(A)不定期之勞動契約，勞工於終止契約時，得不經預告即終止契約
(B)雖有業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時，雇主仍不得解僱勞工
(C)勞工於訂立勞動契約時為虛偽意思表示，使雇主誤信而有受損害之虞者，雇主得不經預告終止契約
(D)雇主因可歸責於勞工之事由而終止勞動契約時，仍須給付勞工資遣費

(D) 6. 我國勞動基準法有關工作時間之規範，下列敘述何者正確？
(A)雇主不須經工會同意或勞資會議決定，即可要求勞工於休息日出勤
(B)採用二週或八週變形工時之勞工，其每二週內至少應有二日之例假，每四週內之例假及休息日至少應有八日
(C)因天災或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止勞工之假期，但應加倍發給停止假期之工資，不需於事後補假休息
(D)於延長工時事實發生前，雇主不得與勞工約定一次向後拋棄勞工之延長工資請求權

(B) 7. 有關勞動基準法第 84 條之 1 規範之敘述，下列何者正確？
(A)得適用本條之勞工，不限於監督、管理人員或責任制專業人員與從事監視性或間歇性之工作人員， 只要為適用勞動基準法之勞工皆可適用本條規定

(B)本條未排除適用勞動基準法所定應給與勞工加班費及特別休假之規範
(C)不需經主管機關核備，只要勞雇雙方約定即可
(D)雇主與勞工就本條之約定，不需以書面為之

(D) 8. 有關我國勞動基準法第 34 條輪班制勞工之規定，下列敘述何者正確？
(A)勞工採輪班制者，其工作班次每月更換一次
(B)採輪班制之勞工，更換班次時，至少應有連續十二小時之休息時間
(C)屬於輪班制但班次未有變動者，不適用本條之規定
(D)輪班制勞工，每日工作總時數不得超過十二小時

(A) 9. 現行勞動基準法與同法施行細則所定「離職後競業禁止」之規範，請問下列敘述之內容何者正確？
(A)勞工擔任之職位或職務，需得有接觸或使用雇主之營業秘密
(B)競業禁止之期間，最長不得逾三年
(C)競業禁止之區域，不需以原雇主實際營業活動之範圍為限
(D)離職後競業禁止之約定，不需以書面為之

(A) 10. 就勞動基準法中「調職」之相關規定，下列敘述何者正確？
(A)雖然雇主有調職之人事裁量權，但仍需考量勞工是否可勝任調職後之新職位方可調動之
(B)即使新職位對於勞工之勞動條件較為不利，雇主仍可調動之
(C)調動後之新工作地點較原本之職位之地點為遠，屬於勞工須自行負擔之成本，因此雇主不需給予勞工協助
(D)調動不須為雇主經營上之所需，可完全憑雇主之喜好調動勞工

(D) 11. 關於勞動基準法所規範之勞動條件內容之敘述，下列何者正確？
(A)基本工資，由中央主管機關設基本工資審議委員會擬訂後，報請立法院核定之
(B)勞工連續工作四小時，至少應有一小時之休息
(C)雇主使勞工於休息日工作之時間，不計入延長工作時間總數
(D)事業單位改組或轉讓時，新舊雇主商定留用勞工之工作年資，由新雇主繼續予以承認

(C) 12. 我國性別工作平等法有關於促進工作平等措施之內容，下列敘述何者正確？
(A)女性受僱者因生理日而需請生理假，不論請假日數為何，皆不併入病假計算
(B)產檢假、陪產檢及陪產假期間，不予給付薪資
(C)受僱者之家庭照顧假，其請假日數併入事假計算
(D)受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，由雇主負擔之保險費，仍應予繳納

(D) 13. 關於性別工作平等法所規範禁止性別歧視之內容，下列敘述何者正確？
(A)雇主為受僱者提供教育、訓練或其他類似活動不得因性別或性傾向而有差別待遇，但性質僅適合特定性別者，不在此限
(B)對於不同性別之受僱者，雇主仍不得基於年資、獎懲、績效之差異而給予不同之薪資給付
(C)雇主提供之各項福利措施，得因性別或性傾向之不同而有不同之對待
(D)工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時， 應行離職或留職停薪

(A) 14. 關於性別工作平等法規範之內容敘述，下列何者正確？
(A)受僱者或求職者受性騷擾時而受有損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任

(B)實習生於實習期間遭受性騷擾時，不適用本法之規定

(C)本法之主管機關，在中央為衛生福利部，在直轄市為直轄市政府

(D)雖然受僱者或求職者受有本法所稱之性別歧視並受有損害時，雇主仍無須負賠償責任

(B) 15. 有關我國現行勞工退休金條例之規範內容，下列敘述何者正確？

(A)勞工適用本條例之退休金制度後，得再變更選擇適用勞動基準法之退休金規定

(B)公營事業於本條例施行後移轉民營，公務員兼具勞工身分者繼續留用，得選擇適用勞動基準法之退休金規定或本條例之退休金制度

(C)不適用勞動基準法之勞工，即不得自願依本條例規定提繳及請領退休金

(D)適用勞動基準法且獲准居留而在臺灣地區工作之外國人，仍非本條例之適用對象

(A) 16. 有關我國現行職業安全衛生法之規範敘述，下列何者錯誤？

(A)雇主未經當事人告知妊娠或分娩事實而有違反對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工，採取工作調整或更換等健康保護措施規定者，仍應予處罰

(B)雇主應負責宣導本法及有關安全衛生之規定，使勞工周知

(C)雇主不得使妊娠中之女性勞工從事危險性或有害性工作

(D)雇主不得使未滿十八歲者從事危險性或有害性工作

(B) 17. 有關我國職業安全衛生制度之規範內容敘述，下列何者正確？

(A)臺南市政府非職業安全衛生法所稱之主管機關

(B)雇主對於輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防，應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施

(C)雇主對於中央主管機關指定之機械、設備或器具，其構造、性能及防護非符合安全標準者，仍得產製運出廠場

(D)雇主對於經中央主管機關指定具有危險性之機械或設備，未經勞動檢查機構或中央主管機關指定之代行檢查機構檢查合格，仍得使用之

(C) 18. 依據現行職工福利金條例第 5 條規定，職工福利金之保管動用，應由依法組織之工會及各工廠、礦場或其他企業組織共同設置職工福利委員會負責辦理，而該委員會之何種代表，不得少於三分之二？

(A)工廠代表　(B)企業組織代表　(C)工會代表　(D)礦場代表

志光×保成×學儒
行政.民政.人事.戶政.勞工
考取生唯一推薦

全國狀元　優異考取
陳〇雯 111高考一般行政狀元
考量已兩年沒碰書還是決定到志光報名課程。政治學透過自己作筆記搭配老師筆記加深記憶，另外時事也非常重要，多關注國際新聞絕對是有利無弊。

全國狀元　優異考取
曾〇軒 111普考人事行政狀元
在申論批改上，老師非常認真給評語，從一開始的架構到最後申論內容漸進式給予評語，老師點評內容會從可以多寫多加的內容分享，提供不同觀點。

一年考取　雙料金榜
康　〇　111高考人事行政
111普考人事行政
課堂部分，老師都教得很不錯，內容都相當仔細清楚，且都很認真，許多課程都還有另外加課補充，且整理了許多近期實務見解、考古擬答等等非常多講義，資源相當豐富。

一年考取　應屆畢業
柯〇文 111普考一般行政探花
在大四思考未來方向時，考量到喜歡的工作環境，想著在公部門工作較合適，因此在大四時決定報名補習班，開始準備考試。因為本身非本科系且要準備的科目不少，所以決定報名補習班。

(B) 19. 依據現行身心障礙者權益保障法第 38 條之 1 規定，事業機構依公司法成立關係企業之進用身心障礙者人數最少達員工總人數百分之幾以上者，得與該事業機構合併計算前條之定額進用人數？
(A)百分之十　(B)百分之二十　(C)百分之三十　(D)百分之四十

(D) 20. 依據我國職業訓練法第 4 條之規定，下列何者錯誤？
(A)職業訓練應與職業教育配合實施　(B)職業訓練應與補習教育配合實施
(C)職業訓練應與就業服務配合實施　(D)職業訓練應與生活教育配合實施

(B) 21. 主管機關審酌職業訓練機構或事業機構辦理職業訓練之考核結果後，依職業訓練法第 37 條規定，下列何者錯誤？
(A)著有成效者，予以獎勵　(B)成效甚微者，停訓整頓
(C)經費困難者，酌予補助　(D)技術不足者，予以指導

(A) 22. 依現行就業服務法第 30 條及第 31 條所定有關推介退伍者或更生保護人參加職業訓練之規範，下列敘述何者正確？
(A)公立就業服務機構應與當地役政機關密切聯繫，協助推介退伍者就業或參加職業訓練
(B)公立就業服務機構應與當地役政機關密切聯繫，協助推介受保護人就業或參加職業訓練
(C)公立就業服務機構應與更生保護會密切聯繫，協助推介退伍者就業或參加職業訓練
(D)公立就業服務機構應與更生保護會密切聯繫，協助推介受保護人參加感化教育及就業

(B) 23. 依就業服務法第 57 條規定，於雇主聘僱外國人時，不得有下列何種情事？
(A)以本人名義聘僱外國人為其工作
(B)因聘僱外國人致生解僱或資遣本國勞工之結果
(C)指派所聘僱之外國人從事許可之工作
(D)依規定安排所聘僱之外國人接受健康檢查

(B) 24. 依就業保險法第 10 條之規定，下列何者不是就業保險法之給付？
(A)提早就業獎助津貼　(B)失業被保險人之國民年金保險費
(C)育嬰留職停薪津貼　(D)失業被保險人之全民健康保險保險費補助

公職

志光×保成×學儒 做你的考前專屬教練
奪榜特訓班
近年口碑成效最好之強效課程
考前70天助你強效提升破百分！
奪榜特訓班進步超有感總分最高提升256分
十大課程特色
完整規劃、嚴格執行
就是要找有上榜決心的您
集中管理　三大會考　申論指導　按表操課　弱科加強
專屬課輔　全面檢視　固定劃位　佳作觀摩　選擇精熟
依各區規劃為主，請洽全國門市

(A) 25. 依勞工保險條例之規定，有關各種給付請領規範之敘述，下列何者正確？
(A)甲發生職業傷害，得請領平均月投保薪資百分之七十的傷病給付
(B)乙罹患傷病，需自行負擔百分之五的門診給付
(C)丙經診斷為「中樞神經系統機能永久失能，終身僅能從事輕便工作」，丙得請領失能年金
(D)丁參加保險年資合計已滿一年而未滿二年，其遺屬得按被保險人平均月投保薪資請領十八個月之遺屬津貼

(A) 26. 勞動基準法第 11 條第 2 款所規定之業務緊縮下解僱，其性質上屬於下列何種解僱性質？
(A)裁員性解僱　(B)懲戒性解僱　(C)報復性解僱　(D)建構性解僱

(D) 27. 依據現行勞動部處務規程之規定，國際勞動議題之諮商及談判，係由下列那一勞動部所轄組織負責掌理？
(A)勞動關係司　(B)勞動條件及就業平等司
(C)秘書處　(D)綜合規劃司

(A) 28. 依性別工作平等法之規定，育兒期受僱者之雇主，就其提供哺（集）乳室與托兒設施或托兒措施之規範，下列敘述何者正確？
(A)僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供哺（集）乳室及托兒設施或適當之托兒措施
(B)僱用受僱者一百人之雇主，應提供哺（集）乳室，僱用受僱者二百人之雇主，應提供托兒設施或適當之托兒措施
(C)僱用受僱者二百人之雇主，應提供哺（集）乳室，僱用受僱者一百人之雇主，應提供托兒設施或適當之托兒措施
(D)僱用受僱者一百人以上之雇主，得視情況提供哺（集）乳室及托兒設施或適當之托兒措施

(D) 29. 依現行團體協約法第 6 條之規定，下列何類之工會，不屬於該法明定工會組織類別之一？
(A)企業工會　(B)職業工會　(C)綜合性工會　(D)聯合工會

志光×保成×學儒
行政.民政.人事.戶政.勞工
考取生唯一推薦

一年考取
江○達　111普考一般民政
除了正規課外，也有另外加入題庫班與奪榜班，我的自律性不是那麼的好，但參加奪榜班後，因為有規律的作息，且讀書氛圍濃厚，成績才不斷提升順利考上。

全國狀元　雙料金榜
劉○威　111高考戶政狀元/111普考戶政
很感謝補習班專員的專業介紹，讓我確定方向開始國考道路。總複習老師會整理近一兩年的重要新實務、新學說，和近年社會議題結合該科目考試可能出法和高分寫作方式。

全國狀元　優異考取
王○音　111普考戶政狀元
志光的申論批改服務提供學員最真切的練習機會，從中快速累積經驗。老師批改後不但會指出問題，還會提供擬答。練習考古題不只幫助訓練臨場反應，更能察覺自己的弱項。

9個月考取　雙料金榜
劉○毅　111高考勞工行政/111普考勞工行政
行政法老師給予申論作答很大幫助，告訴你什麼該寫。例如爭點有兩說，則兩說並陳、訴願+訴訟+國賠的內容作答一次寫清楚，這三件事就是連在一起的，讓我高考行政法拿到不錯的分數。

(C) 30. 工會或雇主團體以其團體名義簽訂團體協約前，依現行團體協約法之規定，下列何者不是於協商代表協商完成之團體協約，先經工會或雇主團體之會員予以同意之程序？
(A)先經其會員大會或會員代表大會之會員或會員代表過半數出席，出席會員或會員代表三分之二以上之決議同意
(B)通知其全體會員，經四分之三以上會員以書面同意
(C)先經主管機關核定之程序而同意
(D)先依其團體章程所規定之同意程序而同意

(B) 31. 就現行勞動基準法與同法施行細則中有關勞動契約之規定，下列敘述何者正確？
(A)離職後競業禁止之約定，得以口頭為之
(B)要派單位不得於派遣事業單位與派遣勞工簽訂勞動契約前，有面試或指定特定派遣勞工之行為
(C)派遣事業單位與派遣勞工訂定之勞動契約，得為定期契約
(D)勞動契約終止時，雇主或其代理人得拒絕勞方發給服務證明書

(B) 32. 依現行職業安全衛生法研議國家職業安全衛生政策之職業安全衛生諮詢會，其成員之任一性別不得少於下列何比例？
(A) 1/2 (B) 1/3 (C) 1/4 (D) 1/5

(B) 33. 依勞動基準法之工資給付規定，下列敘述何者錯誤？
(A)必須全額給付為之
(B)不可以部分以實物給付方式而為給付
(C)原則上每月至少定期發給二次工資而為給付
(D)應以法定通用貨幣給付之

(D) 34. 依勞工請假規則第 3 條，勞工之兄弟姊妹喪亡者給予喪假幾日？
(A) 8 日 (B) 6 日 (C) 5 日 (D) 3 日

(D) 35. 勞動契約之性質，下列敘述何者錯誤？
(A)具勞方有從屬性之契約性質 (B)具勞務給付專屬性之契約性質
(C)具有償性之契約性質 (D)具一次性契約性質

(D) 36. 依身心障礙者權益保障法之規定，身心障礙者職業重建服務專業人員不包括下列何種職稱之專業人員？
(A)督導 (B)職業輔導評量員 (C)就業服務員 (D)就業訓練師

(A) 37. 有關團體協約之約定條款，下列敘述何者正確？
(A)團體協約法第 14 條規定團體協約得約定雇主僱用勞工，以一定工會之會員為限，為約定一有效的工會安全條款之約定
(B)團體協約約定雇主不得採用新式機器之約定為有效之約定
(C)團體協約約定工會對企業設施之利用之約定並非為有效之約定
(D)團體協約約定勞工參與企業經營之約定並非為有效之約定

(C) 38. 依勞動基準法第 2 條所規定雇主之立法解釋，下列敘述何者錯誤？
(A)代表事業主處理有關勞工事務之人屬於該條雇主之意義之內
(B)事業經營之負責人，可包含股份有限公司之董事長而屬於該條雇主之意義之內
(C)事業經營之負責人，並不包含股份有限公司之監察人，因而股份有限公司監察人不屬於該條雇主之意義之內
(D)僱用勞工之事業主屬於該條雇主之意義之內

(D) 39. 依勞動基準法之規定，雇主與勞工為最低服務年限之約定，應遵守下列何項規定，否則

公職王

其約定為無效？

(A)雙方簽訂勞動契約前，雇主有親自面試該勞工

(B)勞動契約約定提供勞工住宿

(C)勞動契約約定勞工離職後給予合理補償

(D)雇主為勞工進行專業技術培訓，並提供該項培訓費用

(C) 40. 依勞動基準法第 74 條之規定，勞工依該法規定向雇主、主管機關或檢查機構之合法吹哨制度，下列敘述何者錯誤？

(A)勞工發現事業單位違反勞動基準法外之其他勞工法令規定之行為而為申訴

(B)雇主不得因勞工為申訴行為，而予以該勞工解僱

(C)主管機關或檢查機構於接獲申訴後，應為必要之調查，並於三十日內將處理情形，以書面通知勞工

(D)主管機關或檢查機構應對申訴人身分資料應嚴守秘密

(C) 41. 依勞資爭議處理法第 60 條規定，當事人間勞資爭議雖經調解成立，然而法院可以為駁回當事人就該成立之調解所為強制執行裁定之聲請，就其制度，下列敘述何者錯誤？

(A)其調解內容與勞資爭議標的顯屬無關或性質不適於強制執行

(B)其調解內容，依其他法律不得為強制執行

(C)該成立之調解係主管機關依職權交付之調解

(D)其調解內容係使勞資爭議當事人為法律上所禁止之行為

(B) 42. 依團體協約法第 23 條規定，團體協約當事人及其權利繼受人之義務，不包含下列何項義務？

(A)團體協約當事人之當事團體，對於其所屬會員，有使其不違反團體協約所約定之義務

(B)團體協約中，未約定當事人之一方不履行團體協約所約定義務時，應負給付違約金之義務，於團體協約當事人一方有違反團體協約義務時，其對於他方仍應負給付違約金之義務

(C)團體協約期間屆滿，新團體協約尚未簽訂時，團體協約關係人於勞動契約另為約定前，仍有義務繼續遵守原團體協約關於勞動條件之約定

(D)不得以妨害團體協約之存在或其各個約定之存在，而為爭議行為之義務

(A) 43. 工會法有關工會內部機關權限之規定，下列敘述何者正確？

(A)工會理事之選任是由會員大會或會員代表大會選出

(B)工會各種辦理會務員工之選任，需由會員大會或會員代表大會選出

(C)工會與工會合併由理事長批准即可

(D)工會章程可由工會理事會來決議修改之

(B) 44. 有關勞動檢查法相關規範之敘述，下列何者正確？

(A)勞動檢查員實施安全衛生檢查時，發現勞工有立即發生危險之虞，仍不得就該場所以書面通知事業單位逕予先行停工

(B)勞動檢查機構對事業單位工作場所發生重大職業災害時，應立即指派勞動檢查員前往實施檢查

(C)事業單位未依勞動檢查機構通知限期改善事項辦理，而有發生職業災害之虞時，勞動檢查員得逕以書面通知事業單位先行停工

(D)經依勞動檢查法通知停工之事業單位，得於停工之原因消滅後，自行復工

公職王

(A) 45. 有關勞工退休金條例所為退休相關規定，下列敘述何者錯誤？
(A)該條例所稱工資之定義，係為符於退休之規範而為特別立法規定，與勞動基準法第 2 條工資之定義規定有別
(B)私立學校教職員，若係依私立學校法之規定提撥退休準備金者，不適用勞工退休金條例之退休制度
(C)自營作業者得自願依本條例規定提繳及請領退休金
(D)雇主應提繳及收取之退休金數額，由勞保局繕具繳款單寄送之

(A) 46. 依現行身心障礙者權益保障法之規定，為身心障礙勞工評估其能力與需求，訂定適切之個別化職業重建服務計畫，應為下列何類專業人員？
(A)職業重建個案管理員　(B)就業服務專業人員
(C)職業輔導評量員　(D)職務再設計員

(A) 47. 現行勞動基準法關於勞動契約試用期間之規定，下列敘述何者正確？
(A)並無明文規定試用期間　(B)明文規定試用期間不可超過三個月
(C)明文規定試用期間不可超過六個月　(D)明文規定試用期間不可超過一年

(C) 48. 下列何者不是規範及於職業災害補償之相關法律？
(A)職業災害勞工保護法　(B)勞工職業災害保險及保護法
(C)就業保險法　(D)勞動基準法

(C) 49. 勞工請假規則所規定，關於勞工請假的程序，下列敘述何者錯誤？
(A)勞工請假需敘明理由與日數
(B)勞工遇有急病或緊急事故，得委託他人代辦請假手續
(C)無論雇主有無需求皆需提出有關證明文件
(D)應於事前親自以口頭或書面提出

(D) 50. 依勞動部處務規程規定，下列何者不是勞動部勞動關係司之業務事項？
(A)派遣勞工保護政策事務　(B)勞動契約保護政策事務
(C)勞工權益基金之設立事務　(D)與雇主團體進行團體協約協商談判之事務

公職王

過半即稱霸 錄取冠全國

高考人事行政 總錄取119人 本系列錄取96人 佔榜率80.7%
高考一般民政 總錄取27人 本系列錄取19人 佔榜率70.3%
高考戶政 總錄取17人 本系列錄取11人 佔榜率64.7%
高考一般行政 總錄取116人 本系列錄取73人 佔榜率62.9%
高考勞工行政 總錄取33人 本系列錄取20人 佔榜率60.6%
普考戶政 總錄取18人 本系列錄取13人 佔榜率72.2%
普考人事行政 總錄取73人 本系列錄取51人 佔榜率70%
普考一般行政 總錄取129人 本系列錄取73人 佔榜率56.6%
普考勞工行政 總錄取99人 本系列錄取50人 佔榜率50.5%
普考一般民政 總錄取109人 本系列錄取54人 佔榜率50%
驚人輔考實力！熱門類科
真正每3人即有2人來自志光×保成×學儒