

## 112 年特種考試地方政府公務人員考試試題

等別：四等考試  
類科：勞工行政  
科目：就業安全制度概要

筱艾老師

一、國際針對國內移工勞動權益保障的部分，始終都存在相當大的疑慮。究其根源問題多源自於國內家事看護工及幫傭，以及遠洋漁工之問題叢生。請問目前國內在外籍家事移工及漁工存在那些相關的問題？其解決方向為何？(25 分)

《考題難易》★★★

《破題關鍵》由外籍移工相關政策、法規等面向綜合切入作答。

《使用法條》or《使用學說》雇主聘僱外國人許可及管理辦法。

【擬答】

(一)目前國內在外籍家事移工及漁工存在之相關問題，說明如下：

1. 移工不可以任意轉換雇主，工作地點、工作時間均有限制，移工之工作權及就業選擇權等並未受到平等之保障。
2. 不受到勞動基準法之適用，歸屬於就業服務法之範疇，不受最低薪資之保障，亦沒有強制規定應該休假，處於高工時、低薪資之窘境。
3. 因為轉換雇主受到較嚴格之規範，因此移工如果受到例如暴力或是歧視等不當對待時，除非能夠提供明確之證據，否則仍難以轉換雇主。
4. 部分移工因為受不了高工時、低薪資之困境或是遭受不當對待而無法證明，而直接逃逸，形成外籍移工行蹤不明或逃逸等問題，也影響國內對移工之管制及治安。

(二)針對前開問題之解決方向，說明如下：

1. 在衡平本國人就業之保障下，放寬對於移工轉換雇主之相關規定，對於移工之工作時間、工作地點、薪資應予以保障。
2. 提供安置保護及協助轉換雇主，若移工受到不當對待時，提供移工諮詢服務，保障移工之人身安全。
3. 推動直聘制度，減少仲介之剝削，降低移工來台仲介費用。
4. 加強雇主跟移工之宣導，保障移工之權益。

二、我國在外籍移工的人力運用政策上，過往以來皆採取嚴格的「客工系統」，在各層面對外籍移工採取嚴格的管制策略。隨著時間的推移，請問最近國內移工政策產生那些相關改變？(25 分)

《考題難易》★★★

《破題關鍵》過去對於外籍移工的人力運用政策，管制嚴格，隨著時間推移，採取較為放寬之方式，可由此切入作答。

《使用法條》移工留才久用方案。

【擬答】

(一)過去因為採嚴格之「客工系統」概念，把外籍移工當作客人，因此對於人力運用政策，管制嚴格，且將外籍移工視為短暫性人力。

(二)但隨著時間的推移，且現行處於缺工狀態，因此國內移工政策產生較為放寬之改變，茲以 111 年 4 月 30 日起之「移工留才久用方案」相關措施說明如下：

1. 相較於過去移工工作達一定年限就必須離開，在臺工作满 6 年以上的移工，及取得我國副學士（專科）以上學位的僑外生符合薪資或技術條件者，可由雇主申請為中階技術人力留用。
2. 相較於過去對移工薪資未有保障，對於特定產業類、社福類等中階技術工作人才薪資設有保障規定。
3. 相較於過去把移工當作客人的概念，資深移工或僑外生從事中階技術工作满 5 年，符合《入

## 公職王歷屆試題 (112 地方特考)

《出國及移民法》相關規定，每月總薪資逾 2 倍基本工資（即 5 萬 500 元）或取得乙級專業技能證明，得申請永久居留。

三、國內面臨身心障礙者失業率偏高之狀況，有關身障就業之推動，許多國家進行「非典型就業連結」之推動及導入，其意在透過橋接機制，將身障者完成職場無縫接軌之勞動參與。就目前之就業安全角度檢視，此思維與計畫可能存在那些需要改善之處？（25 分）

《考題難易》★★★★

《破題關鍵》需客觀的對於「非典型就業連結」之推動及導入，以就業安全角度，提出需要改善之處。

《使用法條》or《使用學說》

【擬答】

- (一)非典型就業是一種新興的僱用方式，相較於全職、繼續性之聘僱，非典型就業屬於一種臨時、短期之僱用型態。非典型就業連結之本意是希望透過較有彈性的聘僱方式增加雇主聘用身障者之意願。
- (二)但是非典型就業可能因此反而造成某些雇主因對身心障礙者的歧視或偏見，不願意相信身心障礙者的工作能力、或不願意提供更好的工作環境、條件，甚至僅僅為了符合身心障礙權益保障法中定額進用之規定，而只願以非典型工作型態僱用身心障礙者，或僅給予身心障礙者最低度之工作條件。縱使身心障礙者之能力和體力可以勝任全時正職工作，也不願讓其轉為正職。因此，如何讓雇主實質接受身心障礙者之工作能力，並願意提供適合身心障礙者之工作機會，才能改善前述情況之發生。

四、為協助青年在職涯歷程中兼具彈性、創新與職能轉換能力，以因應瞬息萬變之勞動環境。目前各區域分署，成立有關「青年職涯中心（YS）」的建立，協助青年就業之推展。該政策推展之「青年職涯中心」存在那些相關的執行與功能？（25 分）

《考題難易》★★★★

《破題關鍵》依照勞動部勞動力發展署及各分署之相關網站資訊作答。

《使用法條》YS 青年職涯發展中心。<https://youthfirst.yda.gov.tw/index.php/subject/content/289>  
<https://ys.wda.gov.tw/L/13/>

【擬答】

(一)為協助青年規劃職涯，做好求職準備，提升就業與競爭能力，繼而能順利穩定就業，自西元 2013 年起陸續於勞動部勞動力發展署高屏澎東分署(高雄市)、勞動力發展署桃竹苗分署(新竹市)、勞動力發展署中彰投分署(臺中市)、勞動力發展署雲嘉南分署(臺南市)、勞動力發展署北基宜花金馬分署(新北市)等五區成立「Youth Salon 青年職涯發展中心」(簡稱 YS)，以協助青年探索未來、掌握職涯方向。

(二)相關之執行與功能：

1. 青年職涯發展中心以年齡介於 15 歲至 29 歲之各級學校在學生及畢業青年為主要服務對象，希望透過陪伴與引導，啟發青年職涯覺知，提供職涯發展及職涯規劃服務，並提升學校職涯輔導人員專業知能，強化企業對人力資源之重視，穩定人才運用，亦希望協助家長具備職涯發展概念，尊重與彈性引導孩子落實職涯規劃。

2. 八大核心業務：

(1)職業適性測驗：

透過職涯測評工具施測及解釋，協助青年探索潛在能力、興趣偏好、職業適性或工作氣質等。

(2)職涯諮詢：

由專人提供職涯諮詢，針對個人職涯發展進行釐清及討論。

(3)職場參訪體驗：

辦理企業參訪、職場體驗等活動，安排青年進入實體企業或虛擬職場體驗，協助青年認識產業發展、職場環境以及工作內容。

(4)職涯講座：

## 公職王歷屆試題 (112 地方特考)

辦理職涯相關議題講座或邀請產業知名人士分享職涯規劃，協助青年瞭解就業市場趨勢或釐清職涯方向。

(5) 團體課程：

依特定議題及對象，辦理職涯相關成長團體或工作坊等具互動及授課型課程，協助青年探索自我優勢或職涯定位。

(6) 履歷健檢：

透過客製化履歷健檢或技巧指導提點，協助青年依公司特點及所應徵之職務客製化履歷，以提升面試機會。

(7) 模擬面試：

仿照職場面試情境，協助青年求職面試技巧與經驗。

(8) 鏈結公立就業服務機構服務：

依服務個案有職業訓練、就業及創業等需求，提供所需資訊並轉介公立就業服務機構提供後續服務。

志光×學儒×保成  
為你絕佳助攻

# 5大衝刺課程

帶你直攻  
高普考

- NEW 階段複習課**  
圖像精要複習鍛鍊 把重要考點烙印腦中  
心智圖圖解運用 | 透過圖解複習 | 破解考題陷阱 | 針對考點分析
- 測驗易點通**  
埋頭苦練 不如讓老師點通學習之路  
常考題型知識強化 | 易錯題型觀念釐清
- 總複習**  
考點update! 時事修法update!  
關鍵考點 | 最新考情 | 考前複習 | 短期密集
- 題庫班**  
各科名師專業訓練 審題神速、答題神準  
讀書精熟+答題精準=快速上榜  
題庫演練 | 精準教學 | 解題技巧
- 作文實戰班**  
作文學得好，同時提升寫作能力與論述邏輯  
高分寫作指引 | 強化論述深度 | 架構分層演練 | 新式作文教戰

志光×學儒×保成  
十大貼心服務

# 學習無後顧之憂

- 線上課業諮詢 (疑問有解)
- 老師申論批閱
- 上榜生經驗親授 (掌握關鍵)
- 時事專題講座
- LINE@班導服務 (學習無憂)
- 班導師制度
- 雙師資雙循環 (學習多元)
- 多元補課方式
- 歷屆試題練習 (充分練習)
- 線上平時測驗

詳細規劃請洽全國各班門市